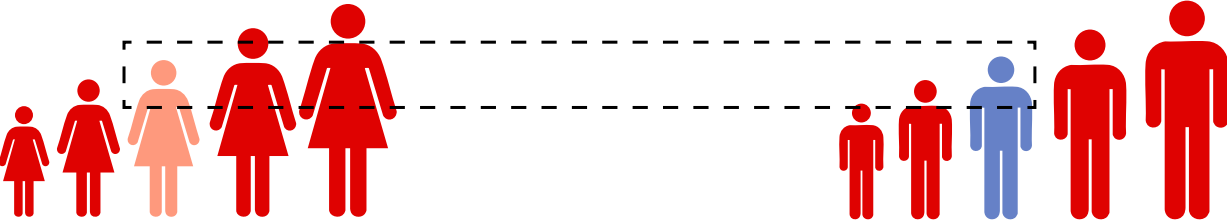
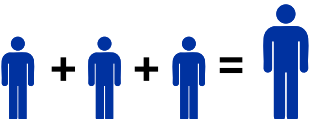
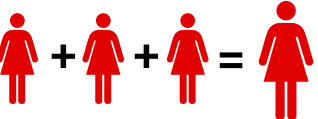


Informativo

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026
Empregador: 01.022.318/0007-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 124

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 103,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 119,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) } Razão M / H = quanto o Salário mediano para Homens (H) } salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	103,1%
Remuneração Mensal Média	 $\div$ Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)  $\div$ Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	119,2%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%.



Informativo

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026
Empregador: 01.022.318/0007-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 124

Remuneração Mensal Média

Salário Contratual Mediano

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nível Superior

85,4%

80,6%

Técnicos de Nível Médio

79,9%

58,2%

Trab. de Serviços Administrativos

86,0%

78,1%

Trab. em Atividade Operacionais

95,6%

95,2%

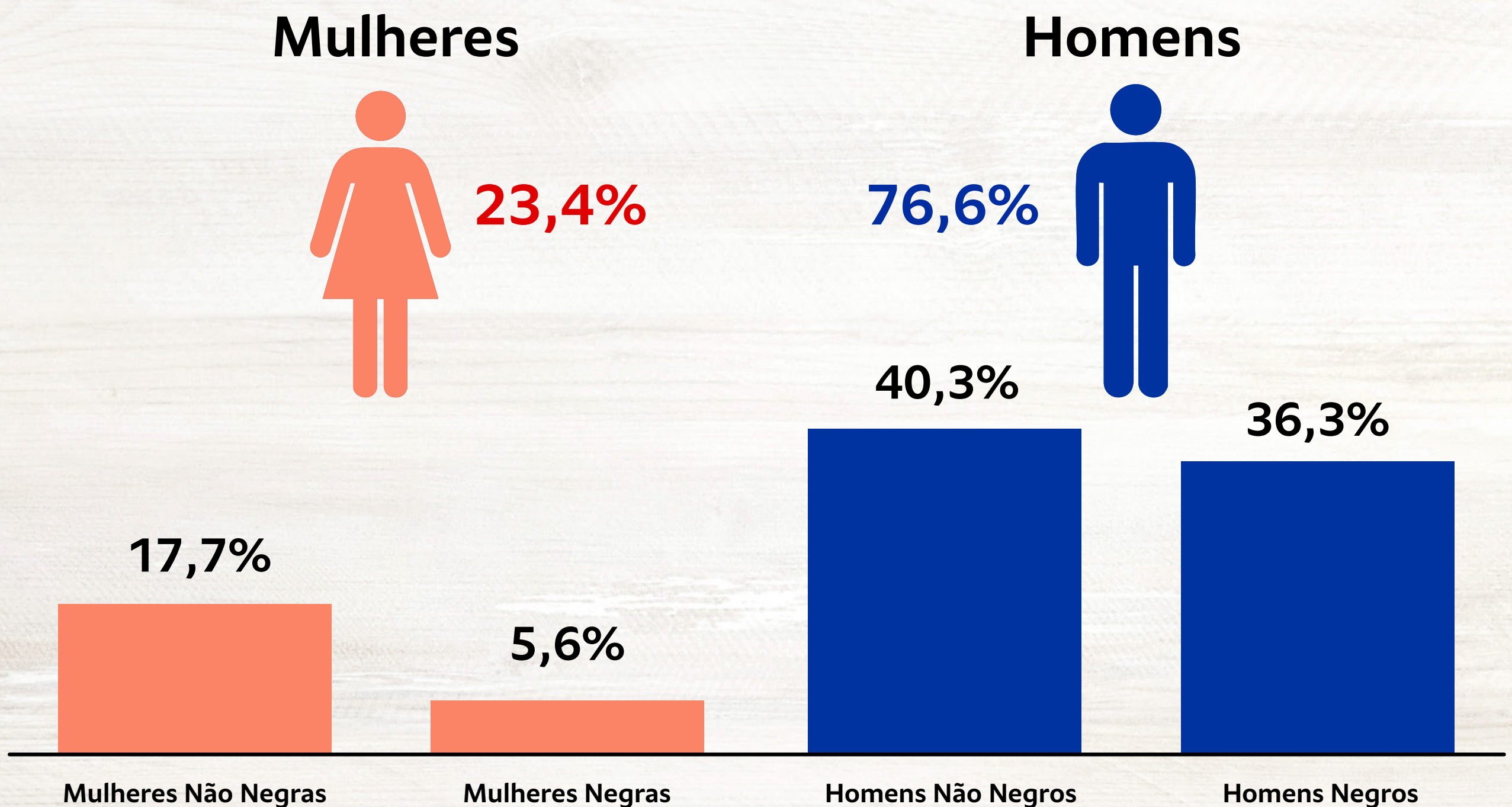
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Informativo

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026
Empregador: 01.022.318/0007-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 124

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Informativo

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026
Empregador: 01.022.318/0007-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 124

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).
Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.

